

授業科目名	社会福祉施設経営論	担当教員名	松端 良之
科目区分	社会福祉主事任用資格に関する科目	施行規則に定める科目区分等	
必修・選択/単位数	選択 / 4単位 (60時間)	授業方法/担当形態	講義 / 単独
開講学年/学期	1/2年 通年 (1-4期) / 年間開講数 1講座	特記事項	
授業の概要及び全体目標	障害者福祉施設における運営経験と行政機関や相談機関から児童福祉施設等に関わった経験に基づき、現場における具体的事例などを交えながら、社会福祉施設の経営と管理、役割などを学ばせる。社会福祉経営論全般の理解を深め、社会福祉施設現場での実践に対応できる力を養う。		
到達目標	(1)社会福祉施設の体系及び制度の概要や社会福祉施設の役割・機能について理解する。①福祉サービスの特性 ②福祉サービスの提供組織 (2)社会福祉施設における福祉サービスの理念を理解する。①生活の全体性・継続性・自立支援 ②情報開示と自己選択・自己決定の支援 (3)社会福祉施設の経営について理解する。①社会福祉法人の意義と役割 ②社会福祉施設の役割と経営の理念 ③社会福祉施設の経営戦略、リスクマネジメント (4)社会福祉施設の管理・運営の基本について理解する。①組織管理の原則、ガバナンス ②財務管理 ③サービス管理 (5)社会福祉施設における人事・労務管理の基本について理解する。①人材育成、人事評価の基本 ②労働基準法、労働衛生法 ③労働災害補償と職場衛生管理		
テキスト	社会福祉学習双書2024第2巻 福祉サービスの組織と経営 (社会福祉法人 全国社会福祉協議会)		
参考書・参考資料等	国民の福祉と介護の動向 (一般財団法人 厚生労働統計協会)		
成績評価の方法	○理解度・到達度チェック (筆記形式) : 60% ○課題 (ノート点検) : 30% ○平常点 : 10%		
授業外 (事前・事後) 学習の方法、オフィスアワー等	事前・事後学習については授業で指示する。 オフィスアワー : 授業終了後 (講師控室)		
授業計画	授業の内容	到達目標番号	
第1回	(1)-1 社会福祉施設の体系、制度の概要と役割・機能 ①福祉サービスの特性 ②社会福祉もヒューマンサービスの一つ	(1)-①,(1)-②	
第2回	(1)-2 社会福祉施設の体系、制度の概要と役割・機能 ①福祉経営と行政の関与 ②措置からサービスへの転換	(1)-①,(1)-②	
第3回	(1)-3 社会福祉施設の体系、制度の概要と役割・機能 ①福祉サービスの提供組織 ②社会福祉施設の体系、社会福祉の体系、制度の概要と役割・機能に関する理解度・到達度チェック	(1)-①,(1)-②	
第4回	(2)-1 社会福祉施設における福祉サービスの理念 ①個人の尊厳及び基本的人権の尊重 ②情報開示と自己選択・自己決定の支援	(2)-①,(2)-②	
第5回	(2)-2 社会福祉施設における福祉サービスの理念 ①生活の全体性・継続性・自立支援 ②サービスマネジメント体制の確立	(2)-①,(2)-②	
第6回	(2)-3 社会福祉施設における福祉サービスの理念 ①適切な福祉サービスの提供 ②地域社会における社会福祉施設の役割と機能、社会福祉施設における福祉サービスの理念に関する理解度・到達度チェック	(2)-①,(2)-②	
第7回	(3)-1 社会福祉施設の経営 ①社会福祉法人の意味 ②社会福祉法人の存在意義	(3)-①	
第8回	(3)-2 社会福祉施設の経営 ①社会福祉法人制度の趣旨 ②社会福祉法人の性格	(3)-①	
第9回	(3)-3 社会福祉施設の経営 ①社会福祉法人の役割と責任 ②社会福祉法人の設立	(3)-①	
第10回	(3)-4 社会福祉施設の経営 ①特定非営利活動法人の役割と性格 ②医療法人、学校法人、協同組合、株式会社など社会福祉法人の制度、役割に関する理解度・到達度チェック	(3)-①	
第11回	(3)-5 社会福祉施設の経営 ①社会福祉施設の役割と経営の理念 (利用者本位、人権の尊重、効率と効果)	(3)-①,(3)-②	
第12回	(3)-6 社会福祉施設の経営 ①社会福祉法人の経営と社会福祉施設	(3)-①,(3)-②	
第13回	(3)-7 社会福祉施設の経営 ①社会福祉施設の経営戦略 ②経営目標の設定 ③社会福祉施設の経営環境	(3)-①,(3)-②(3)-③	
第14回	(3)-8 社会福祉施設の経営 ①社会福祉施設の事業計画の策定と実行	(3)-①,(3)-②(3)-③	
第15回	(3)-9 社会福祉施設の経営 ①社会福祉施設のリスクマネジメント ②社会福祉施設の情報管理、社会福祉施設の経営に関する理解度・到達度チェック	(3)-①,(3)-②(3)-③	
第16回	(4)-1 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①組織管理の原則 ②業務分担と組織設計 ③組織管理と進行管理	(4)-①,(4)-②(4)-③	

授業計画	授業の内容	到達目標番号
第17回	(4)-2 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①財務管理	(4)-①,(4)-②(4)-③
第18回	(4)-3 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①建物・設備管理（衛生法規、消防法、危険物取扱法）	(4)-①,(4)-②(4)-③
第19回	(4)-4 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①サービス管理（利用者のニーズの把握方法、サービスの質の評価、地域社会における社会福祉施設の役割）、社会福祉施設の管理・運営の基本（組織、財務、建物、サービス）に関する理解度・到達度チェック	(4)-①,(4)-②(4)-③
第20回	(4)-5 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①コンプライアンスとガバナンス	(4)-①,(4)-②(4)-③
第21回	(4)-6 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①経営と集団力学	(4)-①,(4)-②(4)-③
第22回	(4)-7 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①チームアプローチと集団力学	(4)-①,(4)-②(4)-③
第23回	(4)-8 社会福祉施設の管理・運営の基本 ①リーダーシップの意義 ②リーダーシップのあり方 ①スーパービジョン、社会福祉施設の管理・運営の基本（コンプライアンス、チームアプローチ等）に関する理解度・到達度チェック	(4)-①,(4)-②(4)-③
第24回	(5)-1 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①人事管理論の概要と基礎理論 ②人事評価の基本	(5)-①,(5)-②(5)-③
第25回	(5)-2 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①職場の人間関係 ②セクシャルハラスメント・パワーハラスメントの予防	(5)-①,(5)-②(5)-③
第26回	(5)-3 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①人材育成と能力開発 ②職員研修の方法（OJTと外部研修）	(5)-①,(5)-②(5)-③
第27回	(5)-4 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①職員の採用計画と管理 ②職員の配置転換・昇任昇格、社会福祉施設における人事・労務管理の基本（人事管理論、人材育成等）に関する理解度・到達度チェック	(5)-①,(5)-②(5)-③
第28回	(5)-5 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①就業規則の制定と運用 ③賃金と福利厚生	(5)-①,(5)-②(5)-③
第29回	(5)-6 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①労働基準法 ②男女雇用機会均等法 ③育児・介護休業法	(5)-①,(5)-②(5)-③
第30回	(5)-7 社会福祉施設における人事・労務管理の基本 ①労働組合の性格と役割 ②団結権の保障と不当労働行為 ③団体交渉と労働協約、社会福祉施設における人事・労務管理の基本（労働基準法）に関する理解度・到達度チェック	(5)-①,(5)-②(5)-③